

ETIK OG LOYALITET

- 1 Profil Search (herefter kaldet PS) tager ikke, hverken direkte eller indirekte, kontakt til kandidater med tilbud om stillingsskift, hvis PS er bekendt med, at kandidaten er ansat hos en af PS' kunder.
- 2 Såfremt PS kontakter en kandidat, som viser sig at være ansat hos en af PS' kunder, afvises kandidaten, og der gives besked til kunden straks efter, at ansættelsesforholdet er kendt af PS.
- 3 Såfremt en medarbejder fra en af PS' kunder, kontakter PS med ønske om nyt job, afvises kandidaten straks efter, at ansættelsesforholdet er kendt af PS.
- 4 PS videregiver ikke, hverken direkte eller indirekte, oplysninger til tredjepart om PS' kunder uden forudgående aftaler, medmindre der er tale om oplysninger, der er alment tilgængelige.
- 5 CV og øvrige oplysninger, som modtages fra kandidater, behandles med 100 % diskretion og vil aldrig blive udleveret til tredjepart uden forudgående aftale i hvert enkelt tilfælde.
- 6 PS arbejder på at fremme omdømme og erhvervsmuligheder mest muligt for PS' kunder, ved i størst muligt omfang at opnå en positiv holdning fra kandidaterne.
- 7 PS betragter fortrolighed og diskretion som en forudsætning for succes.
- 8 PS ønsker kun at samarbejde med virksomheder, der beskæftiger sig med lovlige og etisk acceptable aktiviteter.
- 9 Kandidater, som præsenteres af PS, er kun aktive på en af PS' rekrutteringssager af gangen.
- 10 PS indhenter kun referencer på kandidater efter forudgående aftale med kandidaten.
- 11 Kandidater, som har været til samtale hos en af PS' kunder, men som ikke har fået stillingen, får altid en begrundelse for afslaget.
- 12 Kunden er ikke berettiget til selvstændigt at indhente referencer på kandidater, som er fremvist af PS, medmindre samtykke fra både PS og den aktuelle kandidat foreligger.